

Når du som leder må ta grep

Om jus og taktisk samtalemotodikk



Advokat Marie Sølverud
og lederutvikler/coach
Ranveig Rønningen Saaghus

Advokatfirmaet
SØLVERUD

SAAGHUS
kurs & foredrag

BESTILL ET AV VÅRE KURS I DAG!



KURS 1

Når medarbeidere ikke fungerer: Den nødvendige samtalen

Hva er veien videre når medarbeidere ikke fungerer - å utvikle eller avvikle? Ringvirkninger av medarbeidere som ikke gjør jobben sin, kan være større og ødelegge mer enn du først tror. Som leder må du ta tidlig tak i situasjonen, og deretter avklare om du kan utvikle eller må avvikle. Før du innkaller medarbeideren til den første nødvendige samtalen, er det avgjørende å være godt forberedt.

Kursdagen gir relevant kunnskap om juridiske retningslinjer og effektive samtalemetoder for å avklare, avdekke og skape nødvendig endring.

Marie Sølværd - advokat

- hvilke regler må du som arbeidsgiver forholde deg til
- arbeidsgivers styringsrett
- hvilke rettigheter har dine arbeidstakere
- formregler ved oppsigelse – unngå unødvendige feil
- sykemelding

Ranveig Rønningen Saaghus - lederutvikler/coach:

- å lede er å flytte ansvar til ansatt
- gode spørsmål på endringsveien – enkel samtalemetodikk
- hvem er du i samtalen og hvem trenger du å være
- kloke ledergrep når virkelighetsoppfatningene spriker

Når bedriften omorganiserer og nedbemanner:

Balansekunst - med jus og god ledelse

Endringer skaper turbulens i arbeidsmiljøet og hos den enkelte. Ledelsen må formidle krevende budskap, følge lovverket og sikre god dialog med tillitsvalgte og medarbeidere. Oppgaven er også å skape mest mulig forutsigbarhet i det uforutsigbare. Kursdagen gir faktakunnskap om lovverk i nedbemanning/omstilling og kortfattet innføring i nødvendig omstillingsteori. Ledere som forstår hvordan usikkerhet påvirker samspill og den enkelte, står bedre rustet til å kombinere tydelighet og raushet.



Marie Søilverud - advokat

- oppsigelse, nedbemanning eller permittering – hvordan velge rett virkemiddel
- hvordan gjennomføre prosessen riktig
- ansiennitet veier ikke lenger tyngst juridisk (nytt i 2015)
- formregler ved oppsigelse – unngå unødvendige feil
- saklighetskriteriet ved oppsigelse – relevant rettspraksis
- utvelgelseskriterier ved nedbemanning

Ranveig Rønningen Saaghus - lederutvikler/coach:

- mennesker i endring – forventede reaksjoner og situasjoner
- kloke ledergrep før, under og etter omstilling/nedbemanning
- krevende budskap og god dialog
- lojalitet i gode og under dager

BESTILL ET AV VÅRE KURS I DAG!

Marie Sølverud



Marie Sølverud har arbeidet som advokat siden 2003 og har lang erfaring innenfor temaet arbeidsrett. Hun etablerte Advokatfirmaet Sølverud i 2009 med kontor i Bergen, før hun høsten 2015 etablerte kontor i Drammen med flere ansatte. Sølverud tilbyr foredrag og kurs om juridiske problemstillinger og regler ved oppsigelse, nedbemanning og permittering.

www.solverud.no

Ranveig R. Saaghus



Ranveig Rønningen Saaghus startet SAAGHUS kurs & foredrag i 2001. Saaghus er sertifisert omstillingsrådgiver og Transition Coach og har bred erfaring fra omstillingsprosesser i store konsern og mindre virksomheter. Hun tilbyr leder- og teamutvikling (fellesdager, foredrag og individuell coaching), kurs- og/eller rådgivning ved omstilling, konflikthåndtering og kartlegging av arbeidsmiljø.

www.saaghus.no

Velkommen til å ta kontakt og bestille foredrag eller kurs!

Du kan melde deg på et av våre åpne kurs sammen med andre ledere, eller bestille kurs til bedriftens ledere. Kurs arrangeres i lokalene til SAAGHUS kurs & foredrag i Holmestrand v/E18 (med varm lunsj), eller i din egen bedrift.

Har du behov for å diskutere et skreddersydd opplegg, bidrar vi gjerne med det!

Kontakt Ranveig R. Saaghus på m: 416 62 432 eller mail: kurs@saaghus.no
På www.saaghus.no finner du informasjon om oppsatte tema og aktuelle datoer.

SAAGHUS
kurs & foredrag